

Также используя свою информационную функцию, государство должно информировать общество и бизнес о причинах, возможностях и последствиях принятого решения. Необходимо всячески стимулировать бизнес и общество к социальной ответственности, и сами органы власти, и монополизированный бизнес должны быть социально ответственными, что позволит искоренить коррупцию и создать прозрачные механизмы политико-правовых отношений.

Дальнейшее повышение роли социального партнерства в сфере трудовых отношений требует комплексного и системного подхода, усовершенствования не только организационных экономических и правовых основ, а и формирования соответствующего уровня развитости общества, осознание властью и другими субъектами трудовых отношений значимости этих факторов в развитии социального партнерства.

Формирование трехсекторного социального партнерства в дальнейшем позволит избежать проблем дестабилизации экономики связанной с необходимостью повышения социальных норм. Социальное партнерство станет инструментом погашения дестабилизирующего влияния повышения минимальной заработной платы.

## **ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНЕ ПАРТНЕРСТВО У ПРОГРАМНОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЗАЙНЯТОСТІ**

О. Є. ГАЙДАР, асп.

*Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна*

Проблема забезпечення зайнятості населення набуває особливого значення в умовах звуженого відтворення. Одним із дієвих механізмів її вирішення, з нашої точки зору, є широке використання механізму державно-приватного партнерства, який має безпосередній та опосередкований вплив на зайнятість.

Державно-приватне партнерство - це довгострокове співробітництво між державою (місцеві або регіональні органи влади) і приватними партнерами, що здійснюється на договірній основі. Такі партнерські відносини більш якісно дозволяють вирішувати ряд складних бізнес завдань одночасно стимулюючи регіональний розвиток. Здійснення державно-

приватного партнерства потребує укладання довгострокового договору про співробітництво (договори про концесію, спільну діяльність, управління майном, змішані договори, лізинг, сумісні проекти, акціонерні компанії тощо). Об'єктами державно-приватного партнерства є об'єкти, що перебувають у державній або комунальній власності.

Відповідно до класифікації Світового банку виділяються чотири категорії державно-приватного партнерства: контрактне управління і орендні договори; концесії; проекти, які передбачають нове будівництво «під ключ»; часткова приватизація активів [1, с. 46]. Будь-яка з цих форм сумісної взаємодії має ефективний вплив на розвиток обох сторін та підвищує ефективність соціальної політики держави, у тому числі із забезпечення зайнятості населення. Така взаємодія дозволяє бізнес-партнеру розширити свої можливості та отримати більш дешеві ресурси для ведення бізнесу (наприклад довгострокова оренда державного майна), а державі поширити свою участь у наданні соціальних послуг та надати їм нової якості.

Удосконалення механізму державно-приватного партнерства може сприяти вирішенню проблеми безробіття, якщо комплекс подібних заходів забезпечить позитивні ефекти для кожної із сторін договірних відносин. Для цього необхідно передбачити такі можливості в договорах між державними органами влади та бізнесом. Так, наприклад будь-яка концесія держави і приватного сектора може передбачати працевлаштування певної кількості (в процентному співвідношенні) безробітних, офіційно зареєстрованих на біржі праці. Сама по собі участь державних органів влади у веденні бізнесу має стимулювати створення додаткових робочих місць, що може служити серйозним кроком на шляху подолання безробіття на місцевому і регіональному рівні. У свою чергу, розширення можливостей такого партнерства між державою і приватним сектором та широке розповсюдження форм такої взаємодії здатні вплинути і на ситуацію з безробіттям на макrorівні.

Концентрація ресурсів, яка стає можливою при поєднанні можливостей держави і приватних структур стає ефективним способом розширення виробництва, створення додаткових робочих місць. Однак таке розширене використання можливостей державно-приватного партнерства в подоланні безробіття стає можливим при системному стимулюванні його розвитку. До комплексу заходів, необхідних для ефективного використання ДПП як механізму забезпечення зайнятості ми відносимо:

- удосконалення законодавчої бази регулювання відносин ДПП,

яка б закріплювала можливості вирішення проблеми зайнятості та сприяла створенню додаткових робочих місць;

- програмне забезпечення розширеного використання різних форм ДПП в пріоритетних напрямках розвитку на місцевому та регіональному рівні на умовах погодження з програмним забезпеченням розвитку національної економіки. Таким чином місцеві органи влади одночасно спроможні забезпечити вирішення актуальних проблем регіонального розвитку та надати поштовх вирішенню проблем безробіття на національному рівні;

- встановлення комплексу контролюючих заходів з боку держави, що передбачено при складанні договорів ДПП, задля визначення ефективності реалізації сумісних проектів, у тому числі й в створенні додаткових робочих місць.

#### **Література:**

1. Варнавский В. Государственно-частное партнерство: некоторые вопросы теории и практики / В. Варнавский // Мировая экономика и международные отношения. – 2011. – № 9. – С. 41-50.

### **РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА КАК АНТИКРИЗИСНАЯ МЕРА ГОСУДАРСТВА**

С. Н. БЕРВЕНО, студ.

*Харьковский национальный университет имени В. Н. Каразина*

Государственно-частное партнерство (public-private partnership), по мнению А. Н. Саврукова, это организационно-экономический механизм взаимодействия государства и частного сектора, основанный на принципах проектного финансирования, позволяющий реализовать потенциал участников, разделить выгоды и риски между сторонами в целях реализации социально значимых проектов и программ и удовлетворения, таким образом, общественных потребностей [1, с. 57]. Государственно-частное партнерство (ГЧП) является формой оптимизации исполнения государством своих обязанностей перед обществом, т.е. бесперебойного предоставления населению публичных услуг [1, с. 55].

Наиболее успешный опыт использования ГЧП на сегодняшний день